

Actualización legal

Aumento del salario mínimo nacional

Junio 2018

Laboral

En fecha 20 de junio de 2018, el Presidente de la República promulgó el Decreto N° 3.478 publicado en la Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela Extraordinario N° 6.383 del 20 de junio de 2018, mediante el cual se fijó un aumento del salario mínimo nacional (“Decreto de Aumento de Salario Mínimo”) a Bs. 3.000.000,00 para todos los trabajadores del sector público y privado, y se actualizó el bono especial para los pensionados fijándose en la cantidad de Bs. 1.200.000,00. Seguidamente señalamos los aspectos más relevantes del mencionado Decreto.

Salario mínimo

Salario Mínimo Nacional

El Decreto de Aumento de Salario Mínimo fijó un aumento del salario mínimo nacional equivalente al 300% para todos los trabajadores del sector público y privado, con efectivo retroactivo a partir del 16 de junio de 2018:

Categoría	(jornada diurna)	
	Mensual	Diario
Trabajadores y Trabajadoras del sector público y privado	Bs. 3.000.000,00	Bs. 100.000,00
Adolescentes/ Aprendices	Bs. 2.250.000,00	Bs. 75.000,00

Según lo previsto en el artículo 172 de la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras (“LOTTT”) y el artículo 7 del Decreto de Aumento de Salario Mínimo, el salario mínimo de los trabajadores contratados a tiempo parcial podrá pagarse en forma proporcional a la jornada convenida.

Jubilados y Pensionados

El Decreto de Aumento de Salario Mínimo homologó las pensiones de jubilados y pensionados de la Administración Pública Nacional a la misma cantidad fijada como salario mínimo, a saber Bs. 3.000.000,00 mensuales a partir del 16 de junio de 2018.

Se establece el monto mínimo de las pensiones otorgadas por el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales (“IVSS”) en Bs. 3.000.000,00 mensuales, a partir del 16 de junio de 2018.

Adicionalmente, el Decreto de Aumento de Salario Mínimo otorga a los pensionados por el IVSS que perciban el equivalente a un salario mínimo, un “Bono Especial de Guerra Económica” del cuarenta por ciento (40%) del salario mínimo, a saber la cantidad de Bs. 1.200.000,00 mensuales. En caso que existan pensionados beneficiarios de más de una pensión, sólo recibirán el beneficio con respecto a una de ellas.

Forma de pago

De acuerdo con el Decreto de Aumento de Salario Mínimo, el salario mínimo debe ser pagado en dinero efectivo, sin que forme parte del mismo ningún tipo de pago en especie.

Sanción

El artículo 8 del Decreto de Aumento de Salario Mínimo establece que en caso de que un patrono pague un salario inferior al establecido como salario mínimo nacional quedará obligado a pagar la diferencia que corresponda con su respectivo impacto en beneficios laborales conforme lo previsto en el artículo 130 de la LOTT, y además será sancionado, con una multa no menor del equivalente a 120 Unidades Tributarias¹ (“UT”) ni mayor al equivalente a 360 UT, de conformidad con lo previsto en el artículo 533 de la LOTT.

Incidencia del aumento salarial en la legislación laboral

En la legislación laboral muchos de los beneficios y obligaciones laborales se encuentran establecidos con base en el salario mínimo nacional. A continuación presentamos la variación que el aumento del salario mínimo causa en los beneficios y obligaciones laborales de mayor importancia en la legislación laboral venezolana:

Cuidado integral para los hijos de los trabajadores

De acuerdo con los artículos 343 y 344 de la LOTT y los artículos 101 y 102 del Reglamento de la derogada Ley Orgánica del Trabajo² (“RLOT”) aún vigente, todo patrono que ocupe más de 20 trabajadores deberá mantener un servicio de guarderías o de educación inicial durante la jornada de trabajo, para aquellos trabajadores cuyo salario sea inferior a cinco (5) salarios mínimos y que tengan hijos menores de seis (6) años de edad, que a partir del 16 de junio de 2018 asciende a la cantidad de Bs. 15.000.000,00. Si el patrono selecciona para el cumplimiento de esta obligación el pago de una cantidad mensual de dinero a una institución debidamente autorizada por el Ministerio del Poder Popular para la Familia, dicho pago debe corresponder al 40% del salario mínimo nacional, equivalente a partir del 16 de junio de 2018 a la cantidad de Bs. 1.200.000,00, por concepto de matrícula y de cada mensualidad.

Contribuciones parafiscales

Seguridad Social (Salud y Pensiones):

- Tasa del Patrono: 9 a 11%.
- Tasa del Empleado: 4%.
- Monto Máximo de Salarios Mínimos: Bs. 15.000.000,00 a partir del 16 de junio de 2018.
- Base de Cálculo de Salarios Mínimos: Cinco salarios mínimos.
- Salario Base: Salario Normal.

Régimen Prestacional de Empleo³:

¹ Unidad Tributaria equivalente a Bs. 1.200,00 Providencia Administrativa N° SNAT/2018/0120, Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela Extraordinario N° 6.383 de fecha 20 de junio de 2018.

² Reglamento de la Ley Orgánica del Trabajo, Gaceta Oficial N° 38.426, de fecha 28 de abril de 2006.

³ Ley del Régimen Prestacional de Empleo, Gaceta Oficial N° 38.281, de fecha 27 de septiembre de 2005.

- Tasa del Patrono: 2%
- Tasa del Empleado: 0,5%
- Monto Máximo de Salarios Mínimos: Bs. 30.000.000,00 a partir del 16 de junio de 2018.
- Base de Cálculo de Salarios Mínimos: Diez salarios mínimos
- Salario Base: Salario Normal

Vigencia

El Decreto de Aumento de Salario Mínimo entró en vigencia a partir del 16 de junio de 2018.

For further information, please contact one of the following lawyers:

> Yanet C. Aguiar	Caracas	+58 212.276.0011	yanet.aguiar@nortonrosefulbright.com
> Esther Cecilia Blondet	Caracas	+58 212.276.0018	esthercecilia.blondet@nortonrosefulbright.com
> Eirys Mata Marcano	Caracas	+58 212.276.0026	eirys.mata@nortonrosefulbright.com
> Juan Carlos Pró-Rísquez	Caracas	+58 212.276.0008	juancarlos.pro@nortonrosefulbright.com
> Valentina Albarrán Luttinger	Caracas	+58 212.276.0017	valentina.albarran@nortonrosefulbright.com

Norton Rose Fulbright Canada LLP, Norton Rose Fulbright LLP, Norton Rose Fulbright Australia, Norton Rose Fulbright South Africa Inc and Norton Rose Fulbright US LLP are separate legal entities and all of them are members of Norton Rose Fulbright Verein, a Swiss Verein. Norton Rose Fulbright Verein helps coordinate the activities of the members but does not itself provide legal services to clients.

References to "Norton Rose Fulbright", "the law firm", and "legal practice" are to one or more of the Norton Rose Fulbright members or to one of their respective affiliates (together "Norton Rose Fulbright entity/entities"). No individual who is a member, partner, shareholder, director, employee or consultant of, in or to any Norton Rose Fulbright entity (whether or not such individual is described as a "partner") accepts or assumes responsibility, or has any liability, to any person in respect of this communication. Any reference to a partner or director is to a member, employee or consultant with equivalent standing and qualifications of the relevant Norton Rose Fulbright entity.

The purpose of this communication is to provide general information of a legal nature. It does not contain a full analysis of the law nor does it constitute an opinion of any Norton Rose Fulbright entity on the points of law discussed. You must take specific legal advice on any particular matter which concerns you. If you require any advice or further information, please speak to your usual contact at Norton Rose Fulbright.